

Komunikat organizacji związkowych dotyczący parytetu konwersji akcji

W związku z częstymi pytaniami, jakie kierowane są do Organizacji Związków Zawodowych działających w Oddziale Elektrowni Bełchatów dotyczących pomocy w uzyskaniu odszkodowania z tytułu nieprawidłowości przy zamianie akcji w związku z tzw. ustawą konsolidacyjną, należy podkreślić, co następuje.

Akcje pracownicze, jakkolwiek przysługują pracownikom, dotyczą kwestii związanych stricte z kodeksem spółek handlowych i uprawnień akcjonariuszy. A więc występują tutaj relacje wynikające wyłącznie z tytułu prawa własności a nie z tytułu prawa pracy, do którego to obrony powołane są związki zawodowe i w którego obronie mogą i powinny podejmować działania. Z tego też względu zaangażowanie związków zawodowych w tego typu działania stoi w sprzeczności z ze statutami poszczególnych organizacji, ponadto może uwikłać pracowników w poważne problemy finansowe, a więc stoi także w sprzeczności z ideą działania związków zawodowych.

Sugerujemy Państwu, aby rozważając przyjęcie jakiegokolwiek oferty Państwa reprezentacji w sądzie w celu odzyskania utraconych korzyści wynikających z parytetu wymiany akcji w pierwszej kolejności zwrócić uwagę na termin, w którym to dokonaliście Państwo konwersji akcji Elektrowni Bełchatów na akcje BOT. Termin ten widnieje na umowie konwersji akcji, które są w Państwa posiadaniu. Znacząca większość pracowników elektrowni dokonała konwersji akcji zgodnie z naszymi sugestiami po dniu Walnego zebrania akcjonariuszy, jakie miało miejsce w dniu 26.06.2010 r. Termin konwersji akcji jest istotny gdyż od tej daty rozpoczyna się trzyletni okres po którym przedawniają się Państwa roszczenia. Tak, więc przykładowo konwertując akcje w dniu 02.07.2010 r. termin, po którym przedawniają się roszczenia to 03.07.2013 r. Jednakże uwzględniając procedury sądowe sugerujemy aby z decyzją o dochodzeniu swoich roszczeń nie czekać do końca.

Analizując istniejące czy też z oferowane umowy współpracy także te, które za pośrednictwem poczty trafiają pod Państwa adresy i oferują odzyskania znacznych kwot widzimy w nich wiele zagrożeń, jakie zawarte są w treści tych umów. Dlatego jesteśmy zobowiązani wyartykułować je i pokazać, jakie zagrożenia niosą ze sobą. Należy pamiętać, iż macie Państwo prawo negocjować treść każdej umowy, żądać od zleceniobiorcy dodatkowych wyjaśnień na piśmie, które to wyjaśnienia mogą okazać się kluczowe i uchronić przed nieprzewidzianymi kosztami.

Dlatego przed wyborem i podpisaniem umowy prosimy zwrócić szczególną uwagę na poniższe kluczowe zagadnienia:

1. Żądać wyjaśnień, kto ponosi koszty tzw. wpisowe wynoszące 5% kwoty roszczenia, a także dalszych 5% w przypadku apelacji. Jest to opłata wstępna wymagana przez sąd.

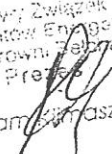
2. Na jakiej podstawie została wyliczona i oszacowana kwota Państwa roszczenia. Wyliczenie to należy zawrzeć w umowie
3. Nie należy akceptować jednoczesnego określenia kwotowego i procentowego jako kosztów wynagrodzenia za usługę. Sąd może nie zgodzić się z wysokością Państwa roszczenia i zasądzić kwotę niższą, która w całości może zostać spożytkowana przez zleceniobiorcę za wykonaną usługę.
4. Żądać wyjaśnienia czy będzie naliczany podatek VAT za wykonaną usługę.
5. Kto przejmuje lub ponosi koszty zastępstwa procesowego. Są to koszty, które sąd zasądza od przegranego na poczet strony wygrywającej.
6. Nie należy akceptować długich okresów związania umową przy jednoczesnym rygorze wysokiego odszkodowania z tytułu odstąpienia od umowy.
7. Żądać w umowie zapisów, w których zobowiązacie Państwo zleceniobiorcę do składania okresowych pełnych informacji o postępach toczącego się postępowania.

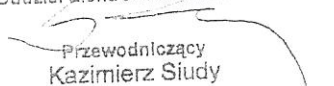
Jak Państwo widzą w znanych nam umowach występują liczne zapisy, które nie wystarczająco zabezpieczają interesy akcjonariuszy a niekiedy im zagrażają. W tej sytuacji wydawanie przez związki zawodowe jednoznacznej opinii akceptującej warunki umowy de facto będzie stanowić podstawę do podjęcia decyzji przez wszystkich zainteresowanych pracowników – akcjonariuszy. Takie stanowisko zrodzi ryzyko dla zainteresowanych i jest źródłem licznych nieporozumień szczególnie, gdy działania danej spółki lub kancelarii okażą się nieskuteczne.

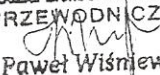
W tych warunkach z naszej strony byłoby to świadome wprowadzenie w błąd a tego typu działania leżą w sprzeczności z ideą działania organizacji związkowych czego czynić tego nie możemy.

Związek Zawodowy Elektryków
PGE Elektrownia Bełchatów S.A.
Prezes

Andrzej Piłat

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Rемontów Energetyki
w Elektrowni Bełchatów
Prezes

Adam Świąszczyk

KM NSZZ „Solidarność”
PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.
Oddział Elektrownia Bełchatów

Przewodniczący
Kazimierz Siudy

KM NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” 80
PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.
Oddział Elektrownia Bełchatów
PRZEWODNICZĄCY

Paweł Wiśniewski